



דוח פומבי לשנת 2023
בהתאם לסעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996

שם המעסיק:	סיפיה וויזין בע"מ
תאריך הדוח:	31/05/2024
ענפי הפעילות:	פיתוח תוכנה
אופן פילוח העובדים:	לפי סוגי עובדים
מספר הקבוצות בפילוח:	7

(א) נתונים באחוזים בדבר פערי השכר הממוצע (שכר ברוטו למס) של העובדים/ות המועסקים/ות אצל המעסיק לפי פילוח העובדים:

קבוצות העובדים בפילוח { ללא ציון כינוי קבוצות העובדים אצל המעסיק }	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לכל העובדים המועסקים/ות אצל המעסיק (*) (**)
	שכר ברוטו
קבוצת עובדים א'	16%
קבוצת עובדים ב'	-29%
קבוצת עובדים ג'	-8%
קבוצת עובדים ד'	-
קבוצת עובדים ה'	-18%
קבוצת עובדים ו'	41%
קבוצת עובדים ז'	-48%

(*) מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה. יצוין כי השכר הנדרש להיות מוצג בדוח הינו השכר ברוטו למס, אולם לפי המלצות נציבות שוויון זכויות בעבודה במשרד הכלכלה והתעסוקה, על מנת לשקף נכונה את הפערים המגדריים בשכר העובדים, הומלץ כי בדיווח יוצגו שלוש רמות שכר: שכר קובע לפיצויים, שכר ברוטו ו"שכר ברוטו + הפקדות מעסיק", כמפורט במסמך ההנחיות למעסיקים. עם זאת, ייתכן כי ניתן לשקול לצמצם את המידע ולהציג עמודה אחת בלבד של השכר ברוטו למס חלף שלוש עמודות נפרדות כמפורט לעיל.

(**) לצד ציון אחוז פערי השכר הממוצע יצוין סימן "מינוס" (-) כאשר פער השכר הוא לטובת גברים וסימן "פלוס" (+) כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.

(ב) שיעור העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה ושיעור העובדים/ות המועסקים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר

שיעור העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה		;
עובדים	עובדות	
50%	-	קבוצת עובדים א'
83%	50%	קבוצת עובדים ב'
67%	50%	קבוצת עובדים ג'
33%	-	קבוצת עובדים ד'
44%	50%	קבוצת עובדים ה'
50%	29%	קבוצת עובדים ו'
50%	29%	קבוצת עובדים ז'